



CENTRUM SOCIÁLNEJ STAROSTLIVOSTI DUNAJSKÁ STREDA
SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK KÖZPONTJA DUNASZERDAHELY
Komenského 359/33, 92901 Dunajská Streda

Výročná správa o činnosti a hospodárení
Centra sociálnej starostlivosti Dunajská Streda
za rok 2021

SÍDLO, VZNIK A POSTAVENIE POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Zriad'ovateľ: Mesto Dunajská Streda

Dátum zriadenia: 01.01.2017

Právna forma: rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou

Sídlo: Ulica Komenského 359/33
929 01 Dunajská Streda

IČO: 50653636

DIČ: 2120408631

Štatutárny zástupca: Mgr. Johanna Bíró

Predmet činnosti: poskytovanie sociálnych služieb :

- poskytovanie služby na podporu zosúlad'ovania rodinného života a pracovného života v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa (detské jasle) – ambulantná
- poskytovanie sociálnej služby v dennom centre – ambulantná
- poskytovanie sociálnej služby v jedálni – ambulantná a terénna
- poskytovanie sociálnej služby v dennom stacionári – ambulantná

Kontakt:

Tel.: +421 31/552 27 06, 0918 607 308

Mail: johanna.biro@dunstreda.sk

PREVÁDZKOVÉ PODMIENKY POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Zariadenie CSS poskytuje sociálne služby na podporu rodiny s deťmi v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa, sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia v dennom stacionári, ďalej poskytuje podporné služby v jedálni a v dennom centre (klub dôchodcov).

Zariadenie CSS Dunajská Streda plní svoju funkciu v starostlivosti o deti do troch rokov veku života, o seniorov a o ťažko postihnutých ľudí v Dunajskej Strede ako rozpočtová organizácia mesta Dunajská Streda so samostatnou právnu subjektivitou od 1.1.2017. CSS zabezpečuje komplexnú, kvalitnú, sociálnu, kultúrnu starostlivosť pre svojich klientov.

Zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa - zabezpečuje starostlivosť o dieťa od 1 rokov - do 3 rokov života

V zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa sa poskytuje služba na podporu zosúladovania rodinného života a pracovného života poskytovaním starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, ak sa rodič alebo fyzická osoba, ktorá má dieťa zverené do osobnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, pripravuje na povolanie štúdiom na strednej škole alebo na vysokej škole, pripravuje sa na trh práce alebo vykonáva aktivity spojené so vstupom alebo s návratom na trh práce alebo vykonáva zárobkovú činnosť.

V zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa sa poskytujú bežné úkony starostlivosti o dieťa, stravovanie a výchova.

Úlohou výchovnej starostlivosti v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa je rozvoj telesných a duševných schopností detí. Program výchovnej práce sa dopĺňa a prelína so zdravotnou starostlivosťou.

Program výchovnej práce je vopred plánovaný na jeden mesiac a slúži ako základ pre dennú prípravu výchovného zamestnania.

Najvýznamnejším prostriedkom je hra, ktorá sa uplatňuje najčastejšie. Je to prirodzená a základná činnosť dieťaťa, ktorá mu prináša radosť a uspokojenie. Má vplyv na telesný vývin a zdravie dieťaťa, na rozumový, rečový, mravný a estetický vývin. Súčasne je aj prípravou na prácu .

V zmysle VZN mesta Dunajská Streda č. 13/2021 o rozsahu a bližších podmienkach poskytovania sociálnych služieb a o úhrade za poskytované sociálne služby v Centre sociálnej starostlivosti Dunajská Streda v znení neskorších zmien rodič alebo fyzická osoba, ktorá má dieťa zverené do osobnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu je povinný prispievať okrem stravy aj na úhradu za starostlivosť o dieťa v zariadení ako čiastočnú úhradu výdavkov mesačne za jedno dieťa nasledovne:

- a, v prípade celodennej pravidelnej starostlivosti 250,00 €,
- b, v prípade poldennej pravidelnej starostlivosti (od 6,30 hod. do 12,00 hod.) 190 €,
- c, v prípade nepravidelnej starostlivosti (najviac 10 dní v mesiaci) 170 €.

V zariadení starostlivosti pre deti do troch rokov veku života pracujú odborní pracovníci - detské sestry, opatrovníčky detí a pomocné pracovné sily. Kapacita zariadenia je 30 klientov. Na 1 odborného pracovníka pripadalo 5 detí. Deti boli rozdelené do 2 skupín - malá skupina (od 1 roka do 2 rokov života dieťaťa), veľká skupina (od 2 do 3 rokov života dieťaťa).

Ochorenie COVID 19 priniesol so sebou nové pravidlá aj v našom zariadení. Prevádzkovanie zariadenia na základe nariadenia vlády začala fungovať podľa aktuálne platných prísnych opatrení. Aby sme mohli dodržiavať platné opatrenia, museli sme prehodnotiť prevádzkový poriadok a zaviesť nové pravidlá.

V roku 2021 bol uzatvorených 21 zmlúv. Zariadenie starostlivosti pre deti do troch rokov veku dieťaťa v priemere mesačne navštevovalo 14 detí.

Denný stacionár

Denný stacionár je zariadenie sociálnych služieb, kde sa poskytuje fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby. Poskytuje ambulantnú pomoc pre prijímateľov sociálnych služieb od 18 rokov, ktorí nie sú samostatní v základných sociálnych aktivitách a potrebujú dohľad pri niektorých činnostiach z dôvodu zdravotného postihnutia. Na vopred dohodnutý čas prijímatelia sociálnych služieb môžu prichádzať do denného stacionára, kde zmysluplne a aktívne trávajú čas v kolektíve. Cieľom denného stacionára je poskytovať služby, ktoré vedú k podpore a udržaniu aktívneho života klientov a k predĺženiu sebestačnosti, umožňujeme a uľahčujeme prijímateľom sociálnych služieb dôstojné žitie v prirodzenom prostredí a odľahčujeme rodiny, ktoré sa o odkázaného človeka starajú. Opatrujúca rodina býva vyčerpaná, stresovaná, unavená, preto si potrebuje odpočinúť, ale cíti potrebu postarať sa o svojho blízkeho.

Poskytujeme:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu.

Ponúkame:

- individuálny prístup k prijímateľom sociálnych služieb,
- rozvoj schopností a zručností,
- pohybové a relaxačné aktivity,
- nácvik komunikačných zručností,
- rozvoj pracovných zručností,
- nácvik každodenných, samoobslužných zručností.

Kapacita denného stacionára je 10 miest. Prevádzková doba denného stacionára: od 7.15 hod.- do 13.15hod. Denný stacionár je financovaný z rozpočtu mesta a zo štátneho rozpočtu MPSVaR SR, prijímatelia sociálnych služieb uhrádzajú príspevok za pobyt 15 €/mesiac, pre držiteľov vernostnej karty sa poskytuje zľava 50 %.

V dennom stacionári pracuje 1 sociálny pracovník, 1 manager kvality, 1 odborník pracovných zručností, 1 opatrovatelka a 1 pomocná sila.

Zariadenie má vypracovanú implementáciu kvality sociálnej služby. Každý prijímateľ sociálnych služieb má vypracovaný individuálny plán. V rámci hlavnej aktivity sme sa venovali najmä činnostiam, ktoré boli zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľov sociálnych služieb. Zámerom týchto aktivít bolo poskytnúť priestor pre sebarealizáciu, pre zvýšenie samostatnosti a sebestačnosti prijímateľov sociálnej služby s rozvojom ich osobnosti. Snažili sme sa podporovať ich aktivitu a zvedavosť tak, aby sa aj najmenšie zárodoky iniciatívy podchytili a podporili, aby sme docielili prechod z pasívneho na aktívne bytie.

Naším cieľom bolo viesť prijímateľov sociálnej služby k vyššej miere nezávislosti, samostatnosti, rozvíjať ich schopnosti a zručnosti a v neposlednom rade posilňovať ich správne návyky tak, aby mohli samostatne a nezávisle fungovať v každodennom živote.

Aktivity pre prijímateľov sociálnej služby v dennom stacionári:

- vzdelávacie aktivity – po zmapovaní schopností a zručností sme rozvíjali u prijímateľa sociálnych služieb tie oblasti, v ktorých zaostáva a v ktorých je schopný rozvíjať sa, alebo je pre neho prospešné zručnosti udržiavať;
- tvorivé aktivity – keramický krúžok - snažili sme sa rozvíjať hrubú a jemnú motoriku, predstavivosť, ale tiež prirodzený talent a nadanie. Hotové výrobky sa vypaľovali v peci a slúžili na výzdobu interiéru zariadenia alebo ako darček pri rôznych príležitostiach;

- zvyšovanie sebestačnosti – v rámci tejto aktivity sme sa venovali činnostiam, ktoré sme považovali za potrebné pri starostlivosti o seba a svoju domácnosť - nácvik každodenných, samoobslužných zručností;
- starostlivosť o svoje prostredie – starostlivosťou o okolie prijímateľa sociálnych služieb nadobudli vzťah a zodpovednosť k svojmu životnému prostrediu, získavali nové vedomosti a zručnosti;
- rozvoj pracovných zručností - zameriavali sme sa na činnosti, ktoré sú menej náročné, na osvojenie si základných hygienických návykov, stravovania, obliekania, orientácie v priestore a na rozvíjanie základných pohybových a vyjadrovacích schopností. V rámci tejto aktivity prijímateľa sociálnej služby mali možnosť na samostatné zaobchádzanie a manipuláciu s rozličnými predmetmi a materiálmi ako je drôt, koráliky, vosk, prírodný materiál. Úlohou tejto aktivity bolo naučiť prijímateľov sociálnej služby niečo urobiť pre seba, aby sa čo najviac eliminovala ich odkázanosť pri bežných úkonoch každodenného života.
- pripomínali sme si významné dni – narodeniny, meniny, nový rok, fašiangy...

Prevádzkovanie denného stacionára na základe nariadenia vlády fungovala počas celého roka v súlade s aktuálnymi opatreniami. Aby sme mohli dodržiavať platné opatrenia, museli sme prehodnotiť prevádzkový poriadok. Prijímateľa sociálnych služieb do denného stacionára chodili každý druhý deň a to v skrátenom čase. Vytvorili sme 2 skupiny pre prijímateľov sociálnych služieb, nakoľko všetci nie sú schopní nosiť rúško. Na osoby so stredným a ťažkým mentálnym postihnutím a osoby závažnými poruchami autistického spektra podľa vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva SR sa nevzťahuje povinné prekrytie horných dýchacích ciest. Prijímateľa sociálnych služieb, ktorí nenavštevovali denný stacionár doručili čestné prehlásenie z dôvodu obavy o svoje zdravie. Boli viacerí prijímateľa sociálnych služieb, ktorí dočasne odmietli prijímanie a poskytovanie sociálnych služieb priamo v zariadení. Pre nich zamestnanci denného stacionára poskytovali sociálne poradenstvo aj ich zákonným zástupcom, v prípade potreby sa poskytovali aj sociálne služby v domácom prostredí.

V jedálni CSS sa poskytuje stravovanie pre dôchodcov s trvalým pobytom v Dunajskej Strede a pre fyzické osoby s trvalým pobytom v Dunajskej Strede s ťažkým zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom. Dôchodcovia uhrádzajú náklady na nákup potravín v zmysle platného VZN mesta Dunajská Streda č. 8/2020 o rozsahu a bližších podmienkach poskytovania sociálnych služieb a o úhrade za poskytované sociálne služby v Centre sociálnej starostlivosti Dunajská Streda v znení neskorších zmien (1,60 € alebo 2,10 €). Jedáleň poskytuje stravovanie aj pre deti v detských jasliach a v dennom stacionári (desiata, obed, olovrant).

Priemerný počet obedov sa pohybuje okolo 100 porcií denne - 70 pre dôchodcov, 10 pre prijímateľov sociálnych služieb denného stacionára a 14 obedov pre deti v zariadení do troch rokov veku života.

Počet zamestnancov v jedálni je 3 (1 hlavná kuchárka a 2 pomocné kuchárky).

Záujem dôchodcov o stravovanie mierne klesol, lebo dôchodcovia využívajú aj služby stravovacieho zariadenia Gastro DS .

Vypracovali sme dodatok k prevádzkovému poriadku pre regionálny úrad verejného zdravotníctva, aby sme mohli vydávať obedy pre dôchodcov v jednorazových plastových nádobách pri dodržiavaní prísnych hygienických opatrení. Zamestnanci boli testovaní antigénovými testami každý týždeň raz alebo podľa potreby.

Denné centrum (klub dôchodcov) v roku 2021 mal 130 členov. Členovia klubu sa v roku 2021 kvôli pandémie sa nezapojili do kultúrnych, pohybových a iných aktivít na území mesta Dunajská Streda. Seniori patria do rizikovej skupiny v súvislosti so

šírením respiračného ochorenia vyvolávaného koronavírusom COVID-19, preto denné centrum bolo zatvorené okrem mesiacov august a september 2021. V tomto období bol otvorený klub pre dôchodcov s podmienkou dodržiavania prísnych opatrení, tzv. zákaz zoskupovania, povinné nosenie rúšok, zákaz konzumácie akéhokoľvek jedla a nápojov. Plánované aktivity a podujatia sa tento rok neuskutočnili okrem prednášky pre členov klubu na tému COVID -19 s účasťou odborníka zo strany Regionálneho úradu verejného zdravotníctva a prednášky zo strany polície o bezpečnosti dôchodcov počas pandémie.

POČET PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ROKU 2021

Mesiac	Zariadenie	Počet uzatvorených zmlúv
Január	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	11
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	75
Február	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	12
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	75
Marec	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	12
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	72
Apríl	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	10
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	72
Máj	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	12
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	72
Jún	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	11
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	75
Júl	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	11
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	75

August	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	16
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	66
September	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	15
	Denný stacionár	10
	Jedáleň pre dôchodcov	66
Október	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	17
	Denný stacionár	12
	Jedáleň pre dôchodcov	66
November	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	18
	Denný stacionár	12
	Jedáleň pre dôchodcov	65
December	Zariadenie pre deti do troch rokov veku života	18
	Denný stacionár	12
	Jedáleň pre dôchodcov	63

PERSONÁLNE PODMIENKY, ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Základom fungovania našej organizácie, dosahovania dobrých výsledkov, kvality poskytovaných služieb a tým aj spokojnosti klientov, sú naši pracovníci.

Prehľad zamestnancov	
Riaditeľka	1
Manager kvality	1
Sociálny pracovník	1
Opatrovateľka	2
Detská sestra	1
Opatrovateľka detí	5
Kuchárky	3
Upratovačka	2

Jednou zo základných požiadaviek zákona o sociálnych službách na prevádzkovateľa je, aby poskytoval sociálne služby na odbornej úrovni. Zariadenie vytváralo podmienky na zabezpečenie vhodného podielu zamestnancov a odborných pracovníkov tak, aby dokázali zabezpečiť individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb. Zároveň sme kládli dôraz na kvalifikovanosť zamestnancov a jej kontinuálne zvyšovanie prostredníctvom ďalšieho vzdelávania.

Prehľad absolvovaných školení a seminárov v roku 2021

Druh a názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
Školenie PO	všetci zamestnanci
Školenie BOZP	všetci zamestnanci
Supervízia - zabezpečenie psychohygieny	všetci zamestnanci

POSKYTOVANÉ SOCIÁLNE SLUŽBY

Sociálne poradenstvo

Cieľovou skupinou sociálneho poradenstva boli najmä prijímatelia sociálnej služby, ich rodinní príslušníci.

Najčastejšie využívanou metódou v rámci sociálneho poradenstva bolo poskytovanie informácií o možnostiach a podmienkach využívania sociálnych služieb poskytovaných zariadením, vrátane konkrétneho postupu od posudzovania odkázanosti na sociálnu službu až po podania žiadosti o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby v zariadení.

FINANCOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Centrum sociálnej starostlivosti Dunajská Streda v roku 2021 disponovalo a čerpalo prostriedky nasledovne:

Názov	Zostatok FP k 31.12.2020	Pridelené FP	Povolené prekr. vlastný príjem	Disponibilné zdroje	Čerpanie	Zostatok FP k 31.12.2021
Originálna kompetencia	49.810,53	186.623	70.014,12	306.447,65	248.556,87	57.890,78
Dotácia na denný stacionár	0	36.872,41		36.872,41	36.872,41	0
Dotácia na Covid odmeny	0	15.733,93		15.733,93	9.109,13	6.624,80
Dotácia od VÚC – vonkajšie fitness zariadenia	0	1.000		1.000	1.000	0
Dotácia na výživové doplnky	0	360		360	360	0
CELKOM	49.810,53	257.325,82	70.014,12	360.413,99	295.898,41	64.515,58

Čerpanie FP nasledovne:

611 Mzdy 148.369,86

620 Odvody 50.267,09

630 Tovary a služby 96.369,02

642 Bežné trans. 892,44

710 Kapitálové výdavky 0,00

Čerpanie spolu: 295.898,41

Centrum sociálnej starostlivosti v roku 2021 malo k dispozícii finančné prostriedky vo výške 360.413,99 € a z toho čerpalo 295.898,41 €. Ku konca roka vrátilo nevyčerpané prostriedky mestu vo výške 64.500 € a suma 15,58 € bolo prenesené na výdavkom rozpočtovom účte do ďalšieho roka.

Čerpanie a plnenie rozpočtu za r. 2021

Ekon. Klas.	Názov	Schválený RP	Upravený	Plnenie RP za rok 2021	%
223002	Príspevok denný stacionár	2.700	2.700	3.460,30	128,20 %
223002	Jasle	46.200	43.400	36.925,05	85,08 %
223003	Príjmy z jedálne	37.500	37.500	30.562,64	81,50 %
292012	Príjmy z dobropisov	0	2.800	2.729,68	97,49%
292027	Členské klub dôchodcov	600	600	0	0%
292027	Iné príjmy	3.000	3.000	2.937,40	97,91%
312001	Dotácia – Odmeny COVID	0	9.110	15.733,93	172,70%
312008	Dotácia z rozpočtu VÚC	0	1.000	1.000	100,00%
Príjmy spolu		90.000	100.110	93.349,00	93,25 %

Zdroj	Položka	Schválený RP	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť	%
41	611 Tarifný plat	142.492	132.492	118.095,79	89,13 %
111	611 Tarifný plat	0	9.110	0	0%
111	611 Mzdy denný stacionár	27.228	27.228	30.274,07	111,20 %
41	621 Odvody do VŠZP	9.500	9.500	8.474,27	89,20 %
111	621 Poistné stacionár	9.600	9.600	10.396,32	108,30 %
41	623 Odvody ostatné zdr. poistenie	5.000	5.000	3.239,73	64,79 %

41	625	Na nemocenské poistenie	1.960	1.960	1.680,71	85,75%
41	625	Na starobné poistenie	19.600	19.600	15.201,39	77,56 %
41	625	Na úrazové poistenie	1.120	1.120	987,09	88,13 %
41	625	Na invalidné poistenie	4.200	4.200	3.363,38	80,08 %
41	625	Na poistenie v nezamestnanosti	1.400	1.400	1.120,94	80,07 %
41	625	Do rezervného fondu	6.650	6.650	5.803,26	87,27 %
41	631001	Cestovné náklady	960	960	960,00	100,00 %
41	632001	Energie	17.000	25.328	23.992,69	94,73 %
41	632001	Energie KD	3.000	19.000	19.000,00	100,00 %
41	632002	Vodné, stočné KD	160	160	30,77	19,23 %
41	632002	Vodné, stočné	1.800	1.980	1.505,39	76,03 %
41	632003	Poštovné a telekomun. služby	1.400	1.220	698,65	57,27 %
41	633002	Výpočtová technika	200	200	106,80	53,40 %
41	633006	Všeobecný materiál	14.000	17.400	13.199,71	75,86 %
41	633006	Všeobecný materiál KD	500	500	0	0 %
41	633006	Materiál COVID-19	0	3.000	1.946,90	64,90
111	633006	Výživové doplnky	0	360	360	100%
41	633010	Pracovné odevy	500	500	573,97	114,80 %
41	633011	Potraviny	31.000	31.000	20.565,01	66,34 %
41	634004	Prepravné	700	700	0	0%
41	635004	Oprava prev. strojov	940	940	750,20	79,81 %
41	635006	Oprava budov,objektov	0	10.000	6.905,82	69,06%
41	637001	Školenia	500	500	0	0 %
41	637004	Všeobecné služby	7.388	6.480	3.998,39	61,70 %
41	637004	Všeobecné služby KD	200	200	0	0 %

41	637012	Poplatky a odvody	1.900	2.080	2.018,20	97,03 %
41	637016	Prídel do sociálneho fondu	1.500	1.500	1.703,42	113,60 %
41	642015	Nemocenské dávky	1.053	1.053	606,87	57,63 %
111	642015	Nemocenské dávky	0	0	285,57	-
41	717001	Realizácia nových stavieb	0	3.000	0	0 %
41	717002	Rekonštrukcie a modernizácie	0	20.800	0	0 %
		Výdavky spolu	313.451	373.721	295.898,41	79,18 %

Zmeny rozpočtu v roku 2021

Schválený rozpočet organizácie na rok 2021 bol upravený trikrát.

1.Zmena rozpočtu k dátumu 16.03.2021

Ekon. Klas.	Názov	Schválený RP	Úprava RP	Upravený RP
632001	Energie KD	0,00	+ 16.000,00	16.000,00
635006	Oprava budov	0,00	+10.000,00	10.000,00
717001	Realizácia nových stavieb	0,00	+ 3.000,00	3.000,00
717002	Rekonštrukcia,modern.	0,00	+ 20.800,00	20.800,00

2.Zmena rozpočtu k dátumu 28.09.2021

Ekon. Klas.	Názov	Schválený RP	Úprava RP	Upravený RP
223002	Jasle	46.200,00	- 2.800,00	43.400,00
292012	Z dobropisov	0,00	+ 2.800,00	2.800,00
632001	Energie	17.000,00	+ 8.328,00	25.328,00
633006	Všeobecný materiál	14.000,00	- 7.600,00	6.400,00
637004	Všeobecné služby	7.388,00	- 908,00	6.480,00
637012	Poplatky a odvody	1.900,00	+ 180,00	2.080,00

3.Zmena rozpočtu k dátumu 15.12.2021

Ekon. Klas.	Názov	Schválený RP	Úprava RP	Upravený RP
312001	Odmeny COVID	0,00	+ 9.110,00	9.110,00
312008	Z rozpočtu VÚC	0,00	+ 1.000,00	1.000,00
611	Mzdy	142.492,00	- 890,00	141.602,00
632002	Vodné, stočné	1.800,00	+ 180,00	1.980,00
632003	Poštovné a tel.slужby	1.400,00	- 180,00	1.220,00

633006	Všeobecný materiál	6.400,00	+ 11.000,00	17.400,00
633006	Výživové doplnky	0,00	360,00	360,00

Majetok

Opis a hodnota dlhodobého majetku vo vlastníctve účtovnej jednotky

Majetok, ku ktorému má účtovná jednotka vlastnícke právo	Obstarávacie cena v EUR	Zostatková cena v EUR
Budovy, stavby	385.370,59	237.094,89
Samostatné hnutel'né veci	29.602,59	13.852,83
Drobný dlhodobý hm. majetok	36.454,53	23.814,33
Obstaranie dlhodobého hm. majetku	2.101,20	2.101,20

Centrum sociálnej starostlivosti obstaralo v roku 2021 vonkajšie fitness prvky, ktoré boli hradené čiastočne z dotácie od Trnavského samosprávneho kraja , v celkovej hodnote za 1.524,00 Eur a kuchynské nástroje v hodnote 2.101,20 Eur.

Pohľadávky a záväzky

K 31.12.2021 Centrum sociálnej starostlivosti nemalo neuhradené pohľadávky.

Evidujeme neuhradené záväzky z dodávateľských vzťahov vo výške 36,- Eur, ktoré sú v lehote splatnosti a záväzky z pracovno-právnych vzťahov za december vo výške 20.712,84 Eur.

Dotácie

V roku 2021 prijalo Centrum sociálnej starostlivosti dotáciu z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny na prevádzkovanie denného stacionára vo výške 36.872,41 Eur, ktoré vyčerpalo v celej výške.

Trnavský samosprávny kraj poskytol dotáciu na obstaranie vonkajších fitness prvkov vo výške 1.000,- Eur.

Prostredníctvom mesta Dunajská Streda sme boli prijímateľmi dotácie na výživové doplnky v hodnote 360,- Eur.

Centrum sociálnej starostlivosti prijalo dotáciu na mimoriadne odmeny pre zamestnancov sociálnych služieb v celkovej výške 15.733,93 Eur, z týchto prostriedkov sme preniesli do ďalšieho roka 6.624,80 Eur, ktoré boli vyplatené v mesiaci január 2022.

Príloha č.1.: Finančný výkaz FIN 1-12 k 31.12.2021

Príloha č.2.: Individuálna účtovná závierka k 31.12.2021 (Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky)

PLNENIE CIEĽOV V POSKYTOVANÍ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Prioritou zariadenia bolo skvalitňovanie podmienok poskytovania sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy a vytvárať dôstojné podmienky života pre prijímateľov sociálnej služby v zariadení.

V rámci procesu skvalitňovania poskytovaných sociálnych služieb sa v roku 2021 vykonali sa opravárske práce, technické úpravy/ plot/, revízne opravy bleskozvodov, zrealizoval sa projekt s finančnou podporou VÚC - dotácia na obstaranie vonkajších fitness prvkov. Uvedené aktivity, opravárske a údržbárske práce prispeli k skvalitneniu prevádzkových podmienok zariadenia, ktoré boli základnými piliermi kvalitných služieb.

Za účelom skvalitňovania našich služieb sme kládli dôraz na vzdelávanie zamestnancov, aby získali základnú orientáciu v nových trendoch, princípoch a prístupoch v poskytovaní sociálnej služby. Vzdelávacie aktivity ponúkali zamestnancom príležitosť hlbšie pochopiť potreby rozvoja sociálnych služieb, prispeli k zvyšovaniu ich odbornosti a zároveň aj k zníženiu rizika ich vyhorenia. Zamestnanci sa zúčastnili supervízii koncom septembra, ktorá je najúčinnším nástrojom podpory a pomoci sociálnym pracovníkom a cez nich samotným klientom.

Z príležitosti Medzinárodného dňa detí sa uskutočnilo stretnutie s policajtmi v rámci akcie“ Polícia a deti“. Ukážka práce policajných psov pre deti v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa a pre prijímateľov sociálnych služieb denného stacionára mala veľký úspech. Je dôležité, aby si deti ale aj dospelí uvedomili, že práca policajtov je službou občanov, aby deti policajtov vnímali ako ľudí, ktorí ich chcú chrániť a pomáhať im. Sprievodným podujatím stretnutia bola ukážka psovodov. Cieľom bolo ukázať deťom poslušnosť psa, že pes musí poslúchať svojho pána, že musí prejsť riadnou školou. Deti mali príjemný zážitok so stretnutia s policajtami a vnímali ich ako kamarátov.

28.9.2021 bola prednáška pre členov Mestského klubu dôchodcov na tému COVID – 19 s účasťou odborníka zo strany Regionálneho úradu verejného zdravotníctva. Na prednáške sa zaoberali otázkami čo je to COVID – 19, príznaky ochorenia, ako sa vyhnúť nákaze...

Dôraz sme kládli na zabezpečenie individuálneho prístupu zamestnancov k prijímateľom sociálnej služby a vytváraniu pozitívnych väzieb medzi nimi. Snažili sme sa o prehĺbovanie spolupráce s rodinnými príslušníkmi klientov v čase koronavírusu.

Zamestnancom a prijímateľom sociálnej služby sme poskytli výživové doplnky ako vitamín C, vitamín D a multivitamín na podporu imunity.

CIELE NA ROK 2022

Naším cieľom je:

- zvýšenie kvality poskytovaných sociálnych služieb,
- rešpektovať prijímateľov sociálnej služby tak, aby mali čo najviac zachovaný pocit života v prirodzenom prostredí,

- rešpektovať slobodnú vôľu prijímateľov sociálnej služby pri výbere aktivít,
- poskytovať sociálne služby tak, aby boli dodržané ľudské práva a slobody a prirodzená ľudská dôstojnosť,
- dodržiavať podmienky kvality (štandardy) sociálnych služieb v zmysle zákona 448/2008 o sociálnych službách v znení neskorších predpisov,
- vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie vedomostí a praktických zručností vykonávaním supervízie.

Najdôležitejším cieľom je, aby sa všetko vrátilo do čias pred covidom a poskytovanie sociálnej služby opäť fungovalo na maximum.

Poslaním a hlavnou úlohou pre všetky formy sociálnych služieb v našom zariadení je vytvoriť bezpečné zázemie našim klientom a ich rodine a zabezpečiť adekvátnu pomoc pri riešení ich individuálnych problémov.