

Vyhodnotenie plnenia prémievých ukazovateľov riaditeľa MsKS Benedeka Csaplára za rok 2024

(Preklad z maďarského jazyka vyhotovený interným spôsobom na základe predloženého materiálu na účely vnútorného rokovania. Preklad: odbor školstva, sociálnych vecí, športu a kultúry, Mestský úrad Dunajská Streda, marec 2025)

Cieľom a poslaním MsKS Benedeka Csaplára je prostredníctvom plnenia svojich základných úloh zabezpečiť možnosť kultúrnej spotreby v užšom zmysle pre obyvateľov mesta a v širšom zmysle pre široké masy v regióne. Má zabezpečiť kolektívne a komunitné vzdelávanie, kvalitné trávenie voľného času a kultivované spoločenské spolužitie s cieľom podporiť nárast kultúrnej spotreby, vďaka čomu sa kultúra stane súčasťou každodenného života.

Za posledných päť rokov prešla inštitúcia obrovskými zmenami, ktoré sa prispôbili požiadavkám 21. storočia a vďaka nim sa stala jedným z hlavných centier kvalitnej kultúry. V inštitúcii som iniciovala vedomé zmeny, ktoré mi pomohli zrealizovať väčšinu strategického plánu, ktorý som predložila. Pandémia Covid-19 a následná hospodárska kríza predstavovali veľkú výzvu a negatívne ovplyvnili chod inštitúcie, avšak snažila som sa vyťažiť maximum zo vzniknutej situácie.

V záujme udržateľného rozvoja sa stalo základnými hodnotami inštitúcie zvyšovanie počtu stabilného publika, organizovanie kvalitnejších a rozmanitejších podujatí pre všetky vekové kategórie, dôraz na vysokú úroveň a rozmanitosť kultúry, spoľahlivosť, zachovanie tradičných miestnych a maďarských hodnôt, ako aj aktuálnosť a modernizácia.

MsKS je samostatná príspevková organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávy, ktorá vykonáva úlohy v oblasti verejnej kultúry. Okrem finančnej podpory určenej a poskytovanej samosprávou si zabezpečuje ďalšie finančné zdroje potrebné na svoju prevádzku prostredníctvom grantov, príjmov z podujatí a poskytovania služieb.

- 1. Zodpovedné hospodárenie s verejnými financiami, s pridelenými finančnými prostriedkami. Včasné a promptné reagovanie na zvýšenie výdavkov v oblasti nárastu cien energií, materiálu, dodávaných služieb a celkovej ceny práce ľudského zdroja. Nastaviť vykurovací systém so zohľadnením prevádzky vo všetkých budovách v správe inštitúcie. Vysporiadať neuhradené dodávateľské faktúry.
Hodnota ukazovateľa: 10%***

V dnešnej dobe je nevyhnutné, aby udržateľný rozvoj, ekologické hospodárenie, spoločenská zodpovednosť a environmentálne uvedomelé správanie boli neoddeliteľnou súčasťou každodennej prevádzky MsKS. Ako riaditeľ inštitúcie som sa snažila neustále znižovať ročnú spotrebu energie a vody. Kolegov som povzbudzovala, aby sa vyhýbali zbytočnej spotrebe vody, dbali na kvapkajúce vodovodné kohútiky a zabezpečovali ich opravu.

Najväčším mesačným výdavkom MsKS je vykurovanie, preto som venovala osobitnú pozornosť jeho regulácii počas pracovného dňa, po skončení pracovnej doby, ako aj cez víkendy a počas dlhších odstavok (sviatky, dni pracovného pokoja). Túto reguláciu sme konzultovali telefonicky alebo e-mailom s technikom spoločnosti KOOR.

Osobitne sme dbali na rozumné využívanie osvetlenia – v prípade dlhšej neprítomnosti sme v kanceláriách, miestnostiach a na chodbách vypínali svetlá. V celej inštitúcii používame výlučne úsporné žiarovky, ktorých využitie sa odvíja od aktuálneho počtu návštevníkov. V niektorých kanceláriách sú však stále v prevádzke staré neónové svietidlá, ktoré by bolo potrebné čo najskôr vymeniť. Rovnako sme dbali na efektívnejšie používanie počítačov – pri dlhšej

neprítomnosti sme ich vypínali a po skončení pracovnej doby sme všetky elektrické zariadenia odpojili zo siete.

Pri využívaní služieb a nakupovaní som sa vždy snažila vykonať prieskum trhu a na základe najvýhodnejšej ceny vybrať poskytovateľa na vykonanie prác alebo obstaranie technického a iného potrebného vybavenia pre inštitúciu.

Aby inštitúcia mohla bezproblémovo plniť svoje úlohy, je nevyhnutné zabezpečiť finančné zdroje na udržateľný rozvoj. V tomto smere som musela uplatniť rozpočtovú politiku, ktorá by nevedla k neudržateľnému zadlžovaniu inštitúcie, pričom bolo potrebné vytvoriť aj primeranú finančnú rezervu.

Inštitúcia v roku 2024 kompenzačne vyrovnala svoj dlh voči najväčšej výlučne slovenskej spoločnosti KOOR, poskytujúcej energetické služby, ktorý sa týkal roku 2019. Tento dlh, ktorý som zdedila po predchádzajúcom vedení, a to z dôvodu pandémie Covid-19 a následnej energetickej krízy, mohla inštitúcia vyrovnať až v roku 2024.

- 2. Uchádzať sa o nenávratné finančné prostriedky z grantov a dotácií (aj okrem dotácií z rozpočtu mesta Dunajská Streda) a ich úspešná realizácia v oblasti kultúry, materiálo-technického vybavenia, príp. iné.**
Hodnota ukazovateľa: 5%

Počas môjho vedenia sa inštitúcia aktívne zapájala do rôznych grantových výziev, pričom väčšina z nich bola úspešne schválená.

Schválené granty v roku 2024:

- Bethlen Gábor Alap – realizácia kultúrneho podujatia: 2 061 €
- Mesto Dunajská Streda – realizácia kultúrneho podujatia: 10 625 €
- Mesto Dunajská Streda – technické vybavenie a iné: 50 000 €
- Kultminor – realizácia kultúrneho podujatia: 3 000 €
- Kultminor – podpora hostujúcich predstavení Divadla Jókaiho a Thálie: 4 500 €

Rozvoj a aktivity

- Podujatia:
 - Csaplár Egészségnap – program venovaný zdraviu
 - Csillagösvény Találkozó – komunitné stretnutie
 - Felvidéki Magyarrock Életműdíj – ocenenie za celoživotné dielo
- Ostatné:
 - Úprava miestností a šatní
 - Vybudovanie umeleckej toalety
 - Rozšírenie kamerového systému
 - Rekonštrukcia vonkajšieho pódia
- Nové umelecké skupiny:
 - Zengő Detský zbor
 - Zengő Mládežnícky zbor

Ďalej, vďaka štedrej finančnej podpore Mesta Dunajská Streda som iniciovala rozsiahle rozšírenie kamerového systému inštitúcie, ktorého dokončenie je naplánované na rok 2025.

Na moju žiadosť samospráva z grantových zdrojov zrekonštruovala vonkajšie pódium pred budovou inštitúcie. Z vlastných finančných prostriedkov sme zároveň mohli zakúpiť kancelársky nábytok a technické vybavenie.

3. *Zlepšiť materiálno-technické vybavenie zariadenia/inštitúcie. Zlepšenie úrovne existujúcich hygienických zariadení kultúrnej inštitúcie. Vytvoriť ďalšie miestnosti s hygienickým zariadením.*

Hodnota ukazovateľa: 15%

Po prevzatí funkcie riaditeľa (1. decembra 2019) a dôkladnom oboznámení sa s fungovaním a stavom MsKS som si uvedomila, že hoci inštitúcia navonok skvele fungovala, mala výrazné nedostatky. SWOT analýza v mojom strategickom pláne nezahŕňala všetky slabé stránky inštitúcie, a preto bolo potrebné ich postupne identifikovať a riešiť.

Postupne som rozširovala technické vybavenie inštitúcie, pričom významnú finančnú podporu poskytlo Mesto Dunajská Streda. Menšie vybavenie sme financovali z vlastných zdrojov.

Jedným z hlavných nedostatkov bolo, že inštitúcia nemala samostatné hygienické zariadenie pre hercov a hosťujúci technický personál. Z tohto dôvodu museli využívať toalety na prvom poschodí alebo tie v predsieni, ktoré sú určené pre návštevníkov.

Preto som iniciovala rekonštrukciu miestnosti vedľa javiska, ktorá bola predtým využívaná ako sklad. Vďaka finančnej podpore samosprávy sa nám podarilo vybudovať nové hygienické zariadenie pre umelcov, účinkujúcich a technický personál. Táto miestnosť teraz obsahuje dve toalety, jeden pisoár a jedno umývadlo.

4. *Spestrenie ponuky programov pre verejnosť. Spoločné chvíle dôchodcov – pokračovať v spoločných akciách s CSS a ZpS pre seniorov. Pokračovať v aktivitách zameraných na mládež. Spolupráca s Komunitným centrom Dunajská Streda. Zabezpečiť kurz kreslenia/maľovania/pletenia papierových košíkov/inej techniky ručných prác (min. 5 stretnutí) pre verejnosť.*

Hodnota ukazovateľa: 10%

Počas môjho vedenia MsKS (2019–2024) prešla inštitúcia obrovskými zmenami – nielen technicky, ale aj obsahovo sa výrazne obnovila, čo prinieslo veľkú radosť širokej verejnosti. Zaviedla som množstvo nových programov, ktoré ponúkajú aktívne trávenie voľného času pre všetky vekové kategórie – deti, dospelých aj seniorov.

Moziklub a Csaplárban – v rámci tohto programu sme pravidelne premietali staré maďarské filmy pre seniorov, najmä pre členov Dunajskostredského Klubu dôchodcov a obyvateľov Domova seniorov v Dunajskej Strede.

Diákklub a Csaplárban – program zameraný na študentov, v rámci ktorého MsKS v roku 2024 opäť ponúklo študentské abonentky a zorganizovalo množstvo detských a rodinných podujatí. Počas leta sa v spolupráci so študentským primátorom Dunajskej Strede, Bíró Bulcsúom, konali filmové večery pre študentov na nádvorí Vermesovej vily.

Csaplár Kreatív Klub – tento klub sústredil svoje aktivity najmä okolo tradičných sviatkov, ako sú Vianoce a Veľká noc, no počas celého roka ponúkal aj kreatívne dielne. Účastníci si mohli osvojiť rôzne remeselné techniky, ako je maľovanie mandál, decoupage (servítková technika) a ďalšie aktivity.

Senior Torna – pravidelný program venovaný seniorom, v rámci ktorého sa organizovali cvičebné hodiny každý týždeň. Počas leta sa navyše uskutočnil podujatie Senior Sportnap, celodenný športový program, ktorého sa zúčastnilo množstvo členov Dunajskostredského Klubu dôchodcov a obyvateľov Domova seniorov.

Kultúrne podujatia v roku 2024 sú podrobne rozpísané v maďarskej verzii vyhodnotenia.